

Riallineamento della carriera Come orientarsi

Premessa:

Dopo il superamento del periodo di prova, per tutto il personale, nell'arco temporale che va da settembre a dicembre di ogni anno scolastico, è possibile inoltrare l'istanza di ricostruzione della carriera, che permetterà l'adeguamento dello stipendio alla rispettiva fascia stipendiale, di seguito sono riportate le fasce prima e dopo il 2011. Successivamente l'Istituzione scolastica emetterà un decreto di ricostruzione della carriera che indicherà la fascia stipendiale spettante (anzianità di servizio).

Docenti assunti in ruolo prima del 1° settembre 2011	Docenti assunti in ruolo dopo il 1° settembre 2011
Da 0 a 2 anni	Da 0 a 8 anni
Da 3 a 8 anni	Da 9 a 14 anni
Da 9 a 14 anni	Da 15 a 20 anni
Da 15 a 20 anni	Da 21 a 27 anni
Da 21 a 27 anni	Da 28 a 34 anni
Da 28 a 34 anni	Da 35 anni in poi
Da 35 anni in poi	

COME FUNZIONA LA RICOSTRUZIONE DELLA CARRIERA?

La ricostruzione della carriera prevede il pieno riconoscimento (utile ai fini giuridici ed economici) dei primi 4 anni di preruolo e più 2/3 dei successivi anni di preruolo rimanenti, mentre il rimanente 1/3 viene riconosciuto ai soli fini economici.

Un esempio

+	anni validi sia giuridicamente che economicamente (i primi 4 anni di preruolo più i 2/3 del preruolo rimanente)	anni validi solo economicamente (il 1/3 rimanente)
---	--	--

10 anni	4 anni + 4 anni (2/3 di 10 anni – 4 anni interamente riconosciuti)	2 anni
---------	--	--------

Il lavoratore della scuola dell'esempio avrà quindi una anzianità giuridica ed economica di 8 anni e solo economica di 2 anni.

COS'È IL RIALLINEAMENTO DELLA CARRIERA

Il riallineamento della carriera prevede che l'anzianità utile ai soli fini economici diventi **interamente valida** ai fini dell'attribuzione delle successive posizioni stipendiali.

Qual è la normativa di riferimento?

L'articolo 4, comma 3, del DPR 399/98

Di seguito la tabella con gli anni di servizio necessari prima del recupero dell'anzianità valida ai soli fini economici (riallineamento):

Ordine di scuola	Anni di anzianità
<ul style="list-style-type: none"> • Docenti laureati scuola secondari II grado 	16 anni
<ul style="list-style-type: none"> • coordinatori amministrativi • i docenti della scuola materna ed elementare • della scuola secondaria di I grado • per i docenti diplomati della scuola secondaria superiore • DSGA 	18 anni
<ul style="list-style-type: none"> • Personale ATA 	20 anni
<ul style="list-style-type: none"> • docenti dei conservatori di musica e delle accademie 	24 anni

ESEMPIO DI RICOSTRUZIONE DELLA CARRIERA

Anzianità di preruolo alla data di nomina in ruolo di 7 anni, 7 mesi e 17 giorni (quindi personale ATA) che sarà così suddivisa:

anzianità complessiva non di ruolo	ai fini giuridici ed economici (4 anni + i 2/3)	ai soli fini economici (il restante 1/3)
Anni 7 mesi 7 giorni 17	anni 6 mesi 5 giorni 2	anni 1 mesi 2 giorni 15

Anzianità alla conferma in ruolo e successiva progressione di carriera

Data di maturazione	evento	anzianità utile ai fini giuridici ed economici	posizione stipendiale
01/09/2011	Nomina in ruolo	aa 6 mm 5 gg 2	0
28/02/2015*	compiuta anzianità	aa 9 mm 0 gg 0	9

*viene calcolata la mancata valutazione ai fini della ricostruzione della carriera dell'anno 2013.

COSA SUCCEDDE CON IL RIALLINEAMENTO

Per i docenti laureati della scuola secondaria di II grado:

al 28/02/2022 – compimento di 16 anni (fascia in godimento 15/20) + 1A 2M 15GG = 17A 2M 15GG (fascia in godimento 15/20 ma con un'anzianità superiore e quindi raggiungerà la fascia successiva prima).

Per i docenti della scuola infanzia/primaria/secondaria 1 grado e tutte le altre figure come da tabella:

al 28/02/2024 – compimento di 18 anni (fascia in godimento 15/20) + 1A 2M 15GG = 19A 2M 15GG (fascia in godimento 15/20 ma con un'anzianità superiore e quindi raggiungerà la fascia successiva prima).

Per il personale ATA:

al 28/02/2026 – compimento di 20 anni (fascia in godimento 15/20) + 1A 2M 15GG = 21A 2M 15GG (fascia in godimento 21/27 – il passaggio è anticipato)

In conclusione, con l'aggiunta dell'anzianità (congelata) ai soli fini economici raggiungerò il successivo gradone stipendiale in anticipo rispetto alla scadenza "ordinaria".